


Variabel pensioen past (nog) niet bij iedereen



Sinds de introductie van de **Wet verbeterde premieregeling** (Wvp) in 2016 kun je binnen een premieregeling kiezen voor een variabel pensioen.



Ongeveer **1,3 miljoen werknemers** bouwen nu actief pensioen op in een premieregeling.



±6% → **±19% 2021**


Bij verzekeraars kiest ongeveer 6% van de deelnemers op hun pensioendatum voor een variabel pensioen. De verwachting van de sector is dat dit **fors groeit** naar ongeveer 19% in 2021.



Een variabel pensioen kan een hogere uitkering opleveren dan een vast pensioen, maar ook een lagere. Een uitkering kan van jaar tot jaar wel met 15% stijgen of dalen.



Gezien de risico's in de producten is het belangrijk dat een variabel pensioen bij je situatie past. Een hoge eerste variabele uitkering is aantrekkelijk, maar verder vooruit kijken is nodig.



Variabele pensioenen bij verzekeraars zijn af te sluiten via **onafhankelijk advies** of door **rechtstreeks bij een verzekeraar** aan te kopen. Dat laatste bespaart advieskosten, maar doordat de producten complex zijn en veel van elkaar verschillen is de keuze erg ingewikkeld.

Vast of variabel?

Tips voor pensioendeelnemers met een premieregeling

1. Verdiep je in de variabele producten, per pensioenuitvoerder zijn er veel verschillen, ook onder de motorkap.



3. Overweeg om je bij te laten staan door een onafhankelijke pensioenadviseur. Aan zowel vaste als variabele producten kleven voordelen en nadelen, en ze zijn vaak complex.



5. Bekijk goed welke risico's jij kunt en wilt dragen en welk product daarbij past én blijft passen. De hoogte van een variabele pensioenuitkering kan wel 15% hoger of lager worden per jaar.



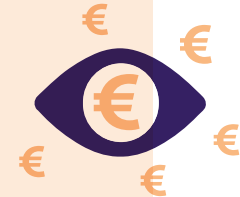
7. Heb je meerdere kleine pensioenpotjes opgebouwd bij verschillende pensioenuitvoerders? Het kan de moeite waard zijn om die samen te voegen! Met kleine potjes heb je namelijk niet altijd een keuze in pensioenuitvoerder of tussen vast of variabel pensioen.



2. Vraag informatie op bij je pensioenuitvoerder. Zo moeten ze bijvoorbeeld een 'standaardmodel' beschikbaar stellen waarin je kunt zien wat de risico's en kosten zijn van een product.



4. Staar je niet blind op de pensioenuitvoerder die de hoogste uitkering in het eerste jaar aanbiedt, maar kijk ook hoe de hoogte van de uitkering daarna nog kan wijzigen.



6. Besef dat de keuze die je maakt op je pensioendatum definitief is – je kunt niet meer naar een andere pensioenuitvoerder of switchen tussen vast en variabel.

