Geschiktheidsmatrix

Deze geschiktheidsmatrix is een bijlage bij een vergunningaanvraag en de aan- of afmelding van een dagelijks beleidsbepaler of lid van een toezichthoudend orgaan.

De geschiktheidsmatrix is bedoeld om de AFM inzicht te geven in de manier waarop het collectief van dagelijks beleidsbepalers of het toezichthoudend orgaan werkt. Zo kan er worden aangegeven hoe diepgaand de kennis en ervaring is op een bepaald vlak, en welke aandachtsgebieden er per persoon zijn.

Meer informatie over de vereisten van geschiktheid en de inhoud van de geschiktheidstoetsing vindt u op onze [website](https://www.afm.nl/nl-nl/sector/themas/toetsingen/toetsing-bestuurders-en-commissarissen/beoordeling-geschiktheid).

Matrix verdeling aandachtsgebieden binnen het collectief

Graag door middel van het aanzetten van het vinkje aangeven wie welk aandachtsgebied binnen het collectief heeft.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Onderwerp |  |  |  |  |  |
| Bedrijfsvoering |  |  |  |  |  |
| Personeel en beloningsbeleid |  |  |  |  |  |
| Commercieel |  |  |  |  |  |
| Compliance |  |  |  |  |  |
| Financieel |  |  |  |  |  |
| Audit |  |  |  |  |  |
| Risicomanagement |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Ervaring aan te merken als laag, midden of hoog?\* | Hoe lang is de werkervaring opgedaan? | Waar is de werkervaring opgedaan? |
| Bestuurlijke vaardigheden |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Leidinggevende vaardigheden in een hiërarchische verhouding |  Laag Midden Hoog |  |  |
| **De onderdelen hieronder hoeven alleen ingevuld te worden als u een vergunning heeft of aanvraagt voor het optreden als (onder)gevolmachtigd agent of als aanbieder van krediet.** |
| Algemene vakinhoudelijk kennis |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Specifieke vakinhoudelijk kennis |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Geschiktheid ten aanzien van de inrichting van de beheerste en integere bedrijfsvoering |  Laag Midden Hoog |  |  |

\* Laag: heeft hooguit weet van het onderwerp, Midden: heeft kennis van en ervaring met het onderwerp (maar is geen expert), Hoog: heeft uitgebreide kennis en werkervaring met het onderwerp (expert).

|  |
| --- |
| Geef hieronder aan waarom u de aan te melden persoon geschikt acht voor de taken en verantwoordelijkheden die hij/zij krijgt.  |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Ervaring aan te merken als laag, midden of hoog?\* | Hoe lang is de werkervaring opgedaan? | Waar is de werkervaring opgedaan? |
| Bestuurlijke vaardigheden |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Leidinggevende vaardigheden in een hiërarchische verhouding |  Laag Midden Hoog |  |  |
| **De onderdelen hieronder hoeven alleen ingevuld te worden als u een vergunning heeft of aanvraagt voor het optreden als (onder)gevolmachtigd agent of als aanbieder van krediet.** |
| Algemene vakinhoudelijk kennis |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Specifieke vakinhoudelijk kennis |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Geschiktheid ten aanzien van de inrichting van de beheerste en integere bedrijfsvoering |  Laag Midden Hoog |  |  |

\* Laag: heeft hooguit weet van het onderwerp, Midden: heeft kennis van en ervaring met het onderwerp (maar is geen expert), Hoog: heeft uitgebreide kennis en werkervaring met het onderwerp (expert).

|  |
| --- |
| Geef hieronder aan waarom u de aan te melden persoon geschikt acht voor de taken en verantwoordelijkheden die hij/zij krijgt.  |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Ervaring aan te merken als laag, midden of hoog?\* | Hoe lang is de werkervaring opgedaan? | Waar is de werkervaring opgedaan? |
| Bestuurlijke vaardigheden |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Leidinggevende vaardigheden in een hiërarchische verhouding |  Laag Midden Hoog |  |  |
| **De onderdelen hieronder hoeven alleen ingevuld te worden als u een vergunning heeft of aanvraagt voor het optreden als (onder)gevolmachtigd agent of als aanbieder van krediet.** |
| Algemene vakinhoudelijk kennis |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Specifieke vakinhoudelijk kennis |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Geschiktheid ten aanzien van de inrichting van de beheerste en integere bedrijfsvoering |  Laag Midden Hoog |  |  |

\* Laag: heeft hooguit weet van het onderwerp, Midden: heeft kennis van en ervaring met het onderwerp (maar is geen expert), Hoog: heeft uitgebreide kennis en werkervaring met het onderwerp (expert).

|  |
| --- |
| Geef hieronder aan waarom u de aan te melden persoon geschikt acht voor de taken en verantwoordelijkheden die hij/zij krijgt.  |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Ervaring aan te merken als laag, midden of hoog?\* | Hoe lang is de werkervaring opgedaan? | Waar is de werkervaring opgedaan? |
| Bestuurlijke vaardigheden |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Leidinggevende vaardigheden in een hiërarchische verhouding |  Laag Midden Hoog |  |  |
| **De onderdelen hieronder hoeven alleen ingevuld te worden als u een vergunning heeft of aanvraagt voor het optreden als (onder)gevolmachtigd agent of als aanbieder van krediet.** |
| Algemene vakinhoudelijk kennis |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Specifieke vakinhoudelijk kennis |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Geschiktheid ten aanzien van de inrichting van de beheerste en integere bedrijfsvoering |  Laag Midden Hoog |  |  |

\* Laag: heeft hooguit weet van het onderwerp, Midden: heeft kennis van en ervaring met het onderwerp (maar is geen expert), Hoog: heeft uitgebreide kennis en werkervaring met het onderwerp (expert).

|  |
| --- |
| Geef hieronder aan waarom u de aan te melden persoon geschikt acht voor de taken en verantwoordelijkheden die hij/zij krijgt.  |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Ervaring aan te merken als laag, midden of hoog?\* | Hoe lang is de werkervaring opgedaan? | Waar is de werkervaring opgedaan? |
| Bestuurlijke vaardigheden |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Leidinggevende vaardigheden in een hiërarchische verhouding |  Laag Midden Hoog |  |  |
| **De onderdelen hieronder hoeven alleen ingevuld te worden als u een vergunning heeft of aanvraagt voor het optreden als (onder)gevolmachtigd agent of als aanbieder van krediet.** |
| Algemene vakinhoudelijk kennis |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Specifieke vakinhoudelijk kennis |  Laag Midden Hoog |  |  |
| Geschiktheid ten aanzien van de inrichting van de beheerste en integere bedrijfsvoering |  Laag Midden Hoog |  |  |

\* Laag: heeft hooguit weet van het onderwerp, Midden: heeft kennis van en ervaring met het onderwerp (maar is geen expert), Hoog: heeft uitgebreide kennis en werkervaring met het onderwerp (expert).

|  |
| --- |
| Geef hieronder aan waarom u de aan te melden persoon geschikt acht voor de taken en verantwoordelijkheden die hij/zij krijgt.  |
|  |