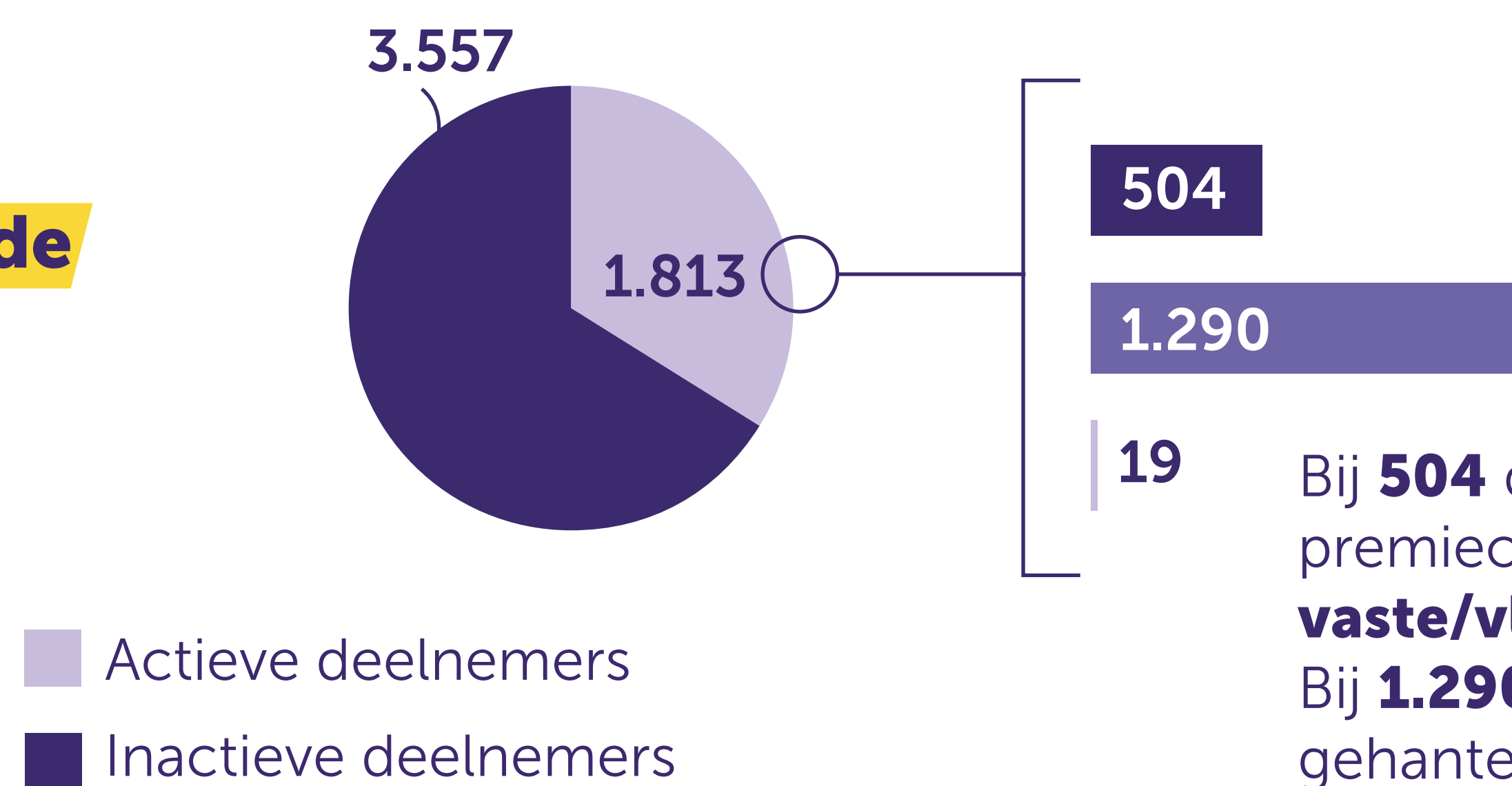


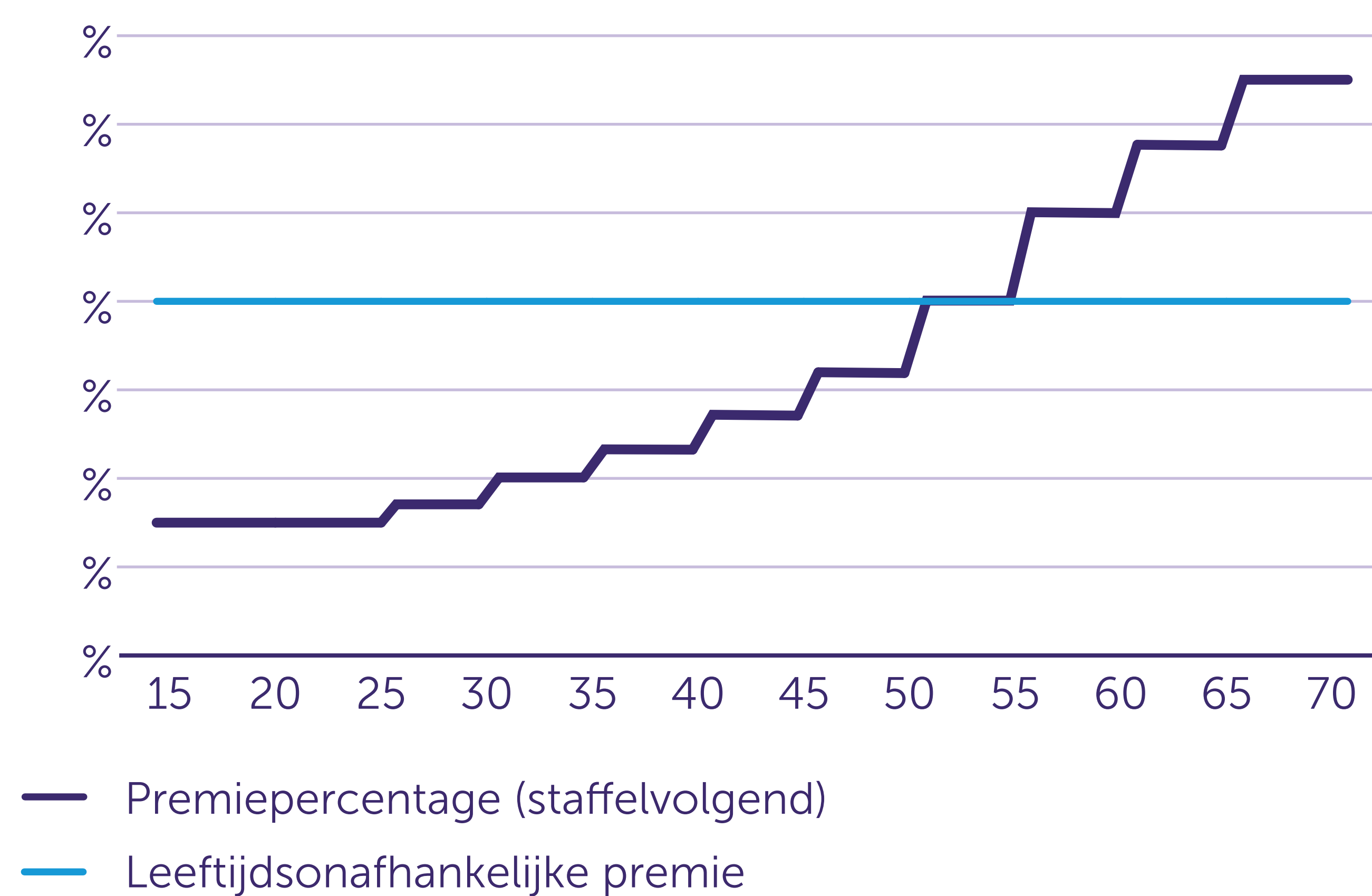
# Informeer deelnemers over eerbiedigende werking

Voor **7 op de 10** actieve deelnemers in een premieovereenkomst wordt een **staffelvolgende premie** gehanteerd.

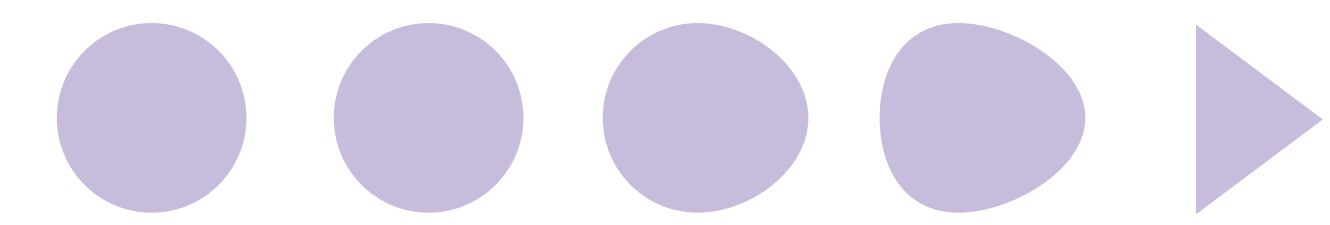


Bij **504** deelnemers met een premieovereenkomst wordt een **vaste/vlakke staffel** gehanteerd. Bij **1.290** wordt de **staffel** gehanteerd en bij **19** een **combinatie** (in duizendtallen).

In een premieovereenkomst wordt over het algemeen een **staffelvolgende premie** gehanteerd waarbij de ingelegde premie naarmate de deelnemer **ouder** wordt, **toeneemt**



In 2022 waren er bijna **1.3 miljoen actieve deelnemers** met een staffelvolgende premie.



Tijdens de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel wordt naar verwachting voor veel van deze premieregelingen gekozen voor **eerbiedigende werking**.



Deelnemers die in dienst zijn op het moment van de overgang, behouden de staffelvolgende premie.

Het gebruik van eerbiedigende werking kan **voor deelnemers onvoorziene effecten** hebben op de pensioenopbouw.

Nadelige effecten kunnen optreden als deelnemers bijvoorbeeld van baan veranderen en overgaan naar een nieuwe regeling met een vlakke staffel.



Zij dienen **tijdig en zo correct mogelijk** informatie te ontvangen over de mogelijke gevolgen met betrekking tot (het verlies van) de eerbiedigende werking bij uitdiensttreding.



Dit is een verkorte weergave van één van de kernboodschappen uit het Sectorbeeld Pensioenen. Meer lezen? Scan de QR-code!