



Raad van Bestuur
Postbus 74500
1070 DB Amsterdam

Laan van Langerhuize 1
1186 DS Amstelveen
Telefoon (020) 656 7890
Fax (020) 656 7700

Vertrouwelijk

Aan het bestuur van
Stichting Autoriteit Financiële Markten
Postbus 11723
1001 GS AMSTERDAM

Amstelveen, 15 oktober 2015

Betreft: Uw rapport 'Dashboard 2015 Verandering en Verbetermaatregelen OOB-accountantsorganisaties'

Geacht bestuur,

Wij maken graag van de gelegenheid gebruik te reageren op uw publieke rapport 'Dashboard 2015 Verandering en Verbetermaatregelen OOB-accountantsorganisaties'. Uw rapport bevat onder meer de uitkomsten van uw onderzoek naar de voortgang van de implementatie van de 53 verbetermaatregelen die voortkomen uit het NBA-rapport 'In het Publiek Belang'.

Keerpunt in de accountantsprofessie

In onze brief van 22 september 2014 refereerden wij reeds aan het feit dat het accountantsberoep op een keerpunt in haar geschiedenis staat. Een geschiedenis waar KPMG van oudsher veel aan heeft bijgedragen. Het signaal van de AFM om de kwaliteit van onze accountantscontrole verder te verbeteren, hebben we dan ook ter harte genomen.

De maatregelen uit het NBA-rapport vormden een uitstekend vertrekpunt voor de noodzakelijke veranderingen in de sector, waar wij als beroepsgroep gezamenlijk voor staan. Deze maatregelen zijn, tezamen met de uitkomsten van ons interne veranderprogramma *true blue*, een essentieel middel om de kwaliteit van onze accountantscontrole verder te verbeteren en daarmee het maatschappelijk vertrouwen terug te winnen.

KPMG gaat hier nog een stap verder en wil voorloper in de verandering van de accountantssector zijn. Het is onze oprechte doelstelling om weer de norm in het Nederlandse accountantsberoep te worden.

Voortvarende implementatie verbetermaatregelen

KPMG heeft het afgelopen jaar de implementatie van de verbetermaatregelen voortvarend opgepakt en ingrijpende veranderingen doorgevoerd, onder andere op het gebied van governance en partnerbeloning. Deze maatregelen gaan op sommige punten zelfs verder dan de voorstellen in het NBA-rapport.

Daarnaast heeft KPMG belangrijke verbeteringen doorgevoerd op het gebied van cultuur & gedrag en kwaliteit. De organisatie is verder geprofessionaliseerd en onze ramen en deuren zijn opengezet voor invloeden van buitenaf.

Dankzij deze vergaande en ingrijpende veranderingen staat de kwaliteit van onze dienstverlening en onze toegevoegde waarde voor maatschappij en klant weer centraal. KPMG heeft die keuze niet alleen gemaakt omdat de samenleving dat van ons verwacht, maar vooral vanuit onze eigen intrinsieke overtuiging en ambitie om de norm te zijn.

Uitkomsten AFM-Dashboard bevestigen voortuitgang KPMG

De gesprekken die wij met uw onderzoeksteam hebben gevoerd hebben wij als zeer constructief en behulpzaam ervaren. De observaties die hieruit voort zijn gekomen hebben wij benut om ons veranderprogramma op specifieke punten te intensiveren.

De totaalscore van 4,6 (uit 5) in uw Dashboard ervaren wij als een zeer welkome aanmoediging. Het is bovendien een belangrijk signaal dat aangeeft dat KPMG weer op de goede weg is. Wij voelen ons hierdoor gesteund in de, soms moeilijke, keuzes die wij het afgelopen anderhalf jaar hebben gemaakt.

Tegelijkertijd realiseren wij ons dat deze score slechts een tussenstand is: de verbetering van onze accountantscontrole is een continue proces. Dat past bij een lerende organisatie als KPMG. De wereld om ons heen verandert voortdurend en dat betekent dat wij ons stelsel van kwaliteitsbeheersing continue evalueren en, daar waar nodig, in samenspraak met de AFM, bijstellen.

Zoals altijd blijven wij onze deskundigheid en ervaringen ter beschikking stellen door actief mee te werken aan initiatieven die de kwaliteit van onze sector blijvend op een hoger niveau brengen.

Met vriendelijke groet,

E. Eeftink
Head of Audit
Lid Raad van Bestuur KPMG N.V.